

TÜRI PÕHIKOOLI TÖÖTAJATE TUNNUSTAMISE KORD

I Üldsätted

Heatasemelise töö eest võib töötajatele avaldada tunnustust järgmiselt:

1. tänu avaldamine;
2. kiitus käskkirjaga;
3. kooli tänukiri;
4. raamatu ja kooli meenega tunnustamine;
5. rahaline preemia;
6. „Kuu tegija“ tiitli omistamine tulemusliku töö eest;
7. preemiate, aunimetuste kandidaadiks esitamine.

II Tänu avaldamine

Tänu avaldatakse tunnustust vääriva teo eest, tubli töölase saavutuse eest kolleegide või kogu koolipere ees.

Tänu avaldab direktor või juhtkonna liige, kelle alluvuses tunnustatav töötab.

III Kiitus käskkirjaga

Käskkirjaga võib töötajale avaldada kiitust, tunnustust vääriva teo eest, tubli töölase saavutuse eest, isikliku panuse eest kooli maine tõstmisel.

Käskkirjaga avaldab kiitust direktor.

IV Kooli tänukirjaga tunnustamine

Kooli tänukirjaga võib tunnustada töötajat:

1. kellele on omistatud „Kuu tegija“ tiitel;
2. kes on saavutanud ametialaseid märkimisväärseid tulemusi;
3. kelle isiklik panus on aidanud kooli mainet tõsta;
4. muu tunnustamist vääriva teo eest.

Kooli tänukirjaga tunnustamise otsustab direktor.

V Raamatu või kooli meenega tunnustamine

Raamatu või kooli meenega võib tunnustada koolitöötajat:

1. kes on saavutanud ametialaseid märkimisväärseid tulemusi;
2. kelle isiklik panus on aidanud kooli mainet tõsta;
3. muu tunnustamist vääriva teo eest.

Raamatu või kooli meenega tunnustamise otsustab juhtkond.

VI Rahaline preemia

Vahendite olemasolu korral võib maksta preemiaid koolitöötajatele:

1. kelle õpilased on saavutanud kooli esindades häid tulemusi õppe- ja kasvatustöös, huvitegevuses, spordis jne.
 - 1) maakondlikul aineolümpiaadil, konkursil, võistlusel 1.-3. koha ja vabariiklikul aineolümpiaadil, konkursil, võistlusel 4.-10. koha saavutamise eest kuni 50 eurot;
 - 2) vabariiklikul aineolümpiaadil, konkursil, võistlusel 1.-3. koha ja rahvusvahelisel aineolümpiaadil, konkursil, võistlusel 4.-10. koha saavutamise eest kuni 100 eurot;
 - 3) rahvusvahelisel aineolümpiaadil, konkursil, spordivõistlusel jmt 1.-3. koha saavutamise eest kuni 150 eurot.
2. kes on saavutanud ametialaseid märkimisväärseid tulemusi, kuni 0,5 ametipalga ulatuses;
3. kelle isiklik panus on aidanud kooli mainet tõsta, kuni 0,5 ametipalga ulatuses;
4. tegevuse eest, mis parandab kooli materiaalsel olukorda (projektide kirjutamine, sponsorite leidmine jmt), kuni 100 eurot poolaasta kohta;

5. muu tunnustamist vääriva teo eest, kuni 0,5 ametipalga ulatuses.

Preemia suuruse määrab direktor käskkirjaga.

Preemiaid makstakse vahendite olemasolu korral kaks korda õppeaastas, poolaasta lõpus ja õppeaasta lõpus.

VII „Kuu tegija“ tiitli omistamine

„Kuu tegija“ tiitel omistatakse parimale töötajale eelmise kuu tulemuste eest:

1. kelle tegevus on kaasa aidanud kooli arengule ja maine kujundamisele;
2. kes on saavutanud ametialaseid märkimisväärseid tulemusi;
3. kelle õpilased on saavutanud vabariiklikel ja rahvusvahelistel olümpiaadidel, võistlustel, konkurssidel, ülevaatustel jne 1.- 3. koha;
4. muu tunnustamist vääriva teo eest.

„Kuu Tegijat“ tunnustatakse tänukirja ja vastava märgiga, nimed avalikustatakse kooli kodulehel.

„Kuu tegija“ tiitliga tunnustamise otsustab kooli juhtkond.

VIII Preemiate, aunimetuste kandidaadiks esitamine.

Väljaspool kooli antavate preemiate, aunimetuste kandidaadiks esitatakse koolitöötaja:

1. kelle õpilased on saavutanud häid tulemusi õppe- ja kasvatustöös, huvitegevuses, spordis jne.
2. kes on saavutanud ametialaseid märkimisväärseid tulemusi;
3. kelle isiklik panus on aidanud kooli mainet tõsta või
4. muu tunnustamist vääriva teo eest.

Kandidaadiks esitamise otsustab juhtkond.

Tunnustatud töötajale võib määrata võimalusel preemia.